

PEOPLETOOLS' PROFILVÆRKTØJER



Én certificering - en komplet værktøjskasse med 6 profilværktøjer til hele HR-værdikæden

- Fælles sprog og referenceramme, I kan bruge i hele HR-værdikæden fra rekruttering til onboarding og udvikling.
- Forstå en persons foretrukne arbejdsadfærd, styrker og begrænsninger/udfordringer, kommunikationsstil, og hvad der motiverer personen.
- Attraktiv forretningsmodel, der økonomisk gør det nemt og fleksibelt at komme i gang. Vi er med hele vejen: fra uddannelse over hjælp til implementering i organisationen til konsulentbistand og support.
- Arbejd med høj præcision og basis i nyeste viden om personligheden
- Profiler med høj genkendelighed samt visuelle rapporter og nuanceret tekststøtte, der gør det let at omsætte profilerne til hverdagen



PeopleTools Big6

PTB6 giver et nuanceret og præcist billede af en persons personlighedstræk, motivationsfaktorer, drivkræfter, behov og adfærd. Profilen belyser forskellige sider af personligheden og danner grundlag for en dialog, hvor personens styrker og udfordringer i forhold til en konkret situation drøftes og afklares.

PTB6 giver et bud på hvordan vi går til og løser opgaver, ligesom der sættes ord på, hvordan vi er forskellige og på hvilke områder. Vi bliver bedre rustet til at forstå os selv, hinanden og hvorfor vi agerer, som vi gør.

Udbytte

- Værktøj til anerkendende og udviklingsorienteret dialog
- Høj præcision og genkendelighed
- Ingen faste udgifter forbundet med en aktiv certificering



Teamroller

Teamroller understøtter organisationer i at sammensætte teams og forstå hinandens roller og bidrag ind i opgaveløsningen. Værktøjet dykker ned i vores foretrukne roller i et team og beskriver de forskellige tilgange og bidrag til både opgaveløsningen og samarbejde med de andre teammedlemmer. I får en øget forståelse for de forskellige teammedlemmers roller, styrker og udfordringer, hvilket styrker den konstruktive dialog, tillid og gensidige respekt.

Værktøjet er visuelt og skaber indsigt i, hvordan medlemmernes personlige adfærd påvirker samspelet og dynamikken i teamet. Værktøjet kan bruges til bl.a. teamudvikling, -sammensætning og -rekruttering.

Udbytte

- Tildel de rigtige opgaver til de rigtige mennesker
- Sammensæt og udvikl teams
- Fælles sprog og begreber i visuelle og letforståelige rapporter



Samarbejdsprofilen

Samarbejdsprofilen viser de brede forskelle i vores personlighed i et sprog, der er enkelt og kommunikerbart for grupper. Gruppen får hjælp med at sætte ord på disse forskelle samt hvilken betydning de har for både samarbejdet og effektiviteten.

Profilen er visuel og let at omsætte til hverdagen i en gruppe. Herved får gruppen et indblik i, hvad der skal til, for at samarbejdet optimeres og gør det nemt at dykke direkte ned i arbejdet og udnytte teamets ressourcer til fulde.

Udbytte

- Skab forståelse for egen og andres adfærd, præferencer og mønstre
- Fælles sprog og begreber til gruppens løbende dialoger
- Løsn op for ineffektive teams og konflikter

PeopleTools er 6 unikke profilværktøjer funderet på dansk ledelsestænkning. Vi kommer gerne ud og fortæller, hvordan PeopleTools' Profilværktøjer kan styrke din virksomhed
E-mail: info@peopletools.dk · Tlf: +45 70 27 72 70 · www.peopletools.dk



Lederprofilen

Lederprofilen er et unikt udviklingsværktøj (360°-profil), der afdækker lederens ressourcer, kompetencer og udviklingsområder. Profilen besvares også af andre relevante respondenter (fra flere niveauer i virksomheden), hvilket giver et endnu mere dybdegående billede af lederens adfærd.

Lederprofilen giver mulighed for at dykke ned i de personfaktorer, som ligger bag de ofte komplekst sammensatte lederkompetencer, samt den adfærd lederen udviser. Der belyses altså ikke kun *om* lederen scorer højt eller lavt på en bestemt kompetence, men også *hvorfor*. Lederen (og organisationen) får både viden om egne virkemidler og et afsæt for at arbejde med sin lederadfærd.

Udbytte

- Dialogredskab og kompetenceudviklingsværktøj, som kommer 360° rundt om lederen
- Skab dybere indsigt og få et afsæt for at arbejde med adfærd
- Øg værdien af lederens indsats overfor dennes vigtigste interessenter



Sælgerprofilen

Som sælger er det afgørende at være bevidst om sin personlige stil, adfærd, og hvordan man opleves *af kunderne*. Sælgerprofilen giver et dybdegående, nuanceret og præcist billede af sælgerens personlighedstræk, drivkræfter og adfærd. Med indblik i sælgerens styrker og svagheder, er det muligt at identificere *hvor* og i forhold til *hvilke kompetencer*, der skal sættes ind, for at gøre sælgeren (endnu) mere succesfuld.

Udbytte

- Målret ledelse, træning og coaching
- Udfordr sælgernes bevidsthed omkring styrker og svagheder i forskellige salgssituationer



2nd Opinion Profilen

Løft den traditionelle referencetagning til et nyt niveau, effektiviser rekrutteringsprocessen og spar tid ved referencetagning.

2nd Opinion Profilen giver mulighed for at koble op til 3 respondenter på en Personprofil, hvormed du hurtigt får et billede af, hvordan personen opleves af andre. Derudover giver profilen overblik over samstemmigheden i referencernes syn på kandidatens jobadfærd og personlighed.

Udbytte

- Hurtigt overblik over samstemmigheden i referencernes syn på kandidatens jobadfærd
- Konkret indblik i områder, der skal udforskes nærmere ved anden samtale



Kognitiv test: IQ Potential

IQ-potential er en IQ-test, der måler det intelligensmæssige element af en testpersons potentiale. Testen giver en indikation på evnen til at absorbere og opfange information samt tilpasse sig skiftende betingelser og krav, løse problemer og behandle kompleks information.

IQ-potential er et kognitivt testværktøj, der giver en statistisk måling af centrale aspekter i forhold til testpersonens intelligens, kognitive kapacitet og arbejdshukommelse samt indikation af skriftlige færdigheder og staveevner. IQ-potential er 100% webbaseret og enkelt at administrere.

Udbytte

- Statistisk måling af centrale aspekter af intelligens og kognitive kapacitet
- Stærk prædikator for fremtidig performance
- Højner præcisionen i rekruttering
- Normbaseret værktøj, der vurderer kandidater objektivt



HR-målinger

Udform dine egne målinger/evalueringer med et frit antal spørgsmål, respondentgrupper og rapportudformninger. Værktøjet kan tilpasses dig og din virksomheds behov 100%.